

Odense 1.1.2007

## CSR-Erklæring fra TeamVikaren.dk ApS

---

Med dette dokument erklærer **TeamVikaren.dk ApS**, at den lever op til en række CSR-krav inden for flg. områder:

- Børnearbejde

### 1. Børnearbejde

**TeamVikaren.dk ApS** sikrer, at:

- Alle ansatte er fyldt 13 år.
- Ansatte mellem 13 og 15 år kun udfører let arbejde.
- Ansatte mellem 13 og 15 år maksimalt arbejder to timer dagligt.
- Forældre til ansatte mellem 13 og 15 år oplyses om arbejdet og de forhold, som arbejdet udføres under.
- Ansatte under 18 år ikke udfører farligt arbejde eller arbejder om natten.
- Alle lærlinge på **TeamVikaren.dk ApS** er over 14 år og arbejder som led i deres uddannelse.

**TeamVikaren.dk ApS** er bekendt med og respekterer forbuddet mod børnearbejde, som det udtrykkes i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø, lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005 og i Bekendtgørelse om unges arbejde nr. 239 af 6. april 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 94/33/EF af 22. juni 1994 om beskyttelse af unge på arbejdspladsen, FN's Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle Rettigheder af 16. december 1999, ILO konvention nr. 138 af 26. juni 1973 om minimumsalder, ILO konvention nr. 182 af 17. juni 1999 om de værste former for børnearbejde samt FN's Børnekonvention af 20. november 1989.

De danske myndigheder kontrollerer, at **TeamVikaren.dk ApS** overholder den danske lovgivning på området. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis **TeamVikaren.dk ApS** overtræder reglerne, kan de ansvarlige blive straffet med bøde eller fængsel.

1.1.2007, Kenneth Overvad