

Odense 1.1.2007

CSR-Erklæring fra TeamVikaren.dk ApS

Med dette dokument erklærer **TeamVikaren.dk ApS**, at den lever op til en række CSR-krav inden for flg. områder:

- Løn og ansættelsesforhold

1. Løn og ansættelsesforhold

TeamVikaren.dk ApS sikrer, at:

- Alle ansatte får en minimumsløn, som er i overensstemmelse med internationale standarder.
- Alle ansatte ved ansættelsesforholdets begyndelse får skriftlige oplysninger om løn, arbejdssted, arbejdets indhold, rettigheder mht. betalt ferie, opsigelsesvarsler, lønforhold, arbejdstid og evt. kollektive overenskomster.
- Alle ansatte i **TeamVikaren.dk ApS** har mindst 25 dages betalt ferie om året.
- Alle ansatte, der arbejder i en kortere periode, får ferie, og at ferien afstemmes med længden af ansættelsen.

TeamVikaren.dk ApS er bekendt med og respekterer de danske krav om lønforhold, goder og ansættelsesbetingelser, som de udtrykkes i Lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, lovbekendtgørelse nr. 692 af 20. august 2002, Ferieloven, lovbekendtgørelse nr. 407 af 28. maj 2004, Bekendtgørelse af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov, lovbekendtgørelse nr. 711 af 20. august 2002, Lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov m.v., Lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og Lov om børnepasningsorlov, lov nr. 141 af 25. marts 2002.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 91/533/EØF af 14. oktober 1991 om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet, FN's Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle Rettigheder af 16. december 1966, FN's Konvention om Afskaffelse af alle Former for Diskrimination mod Kvinder af 18. december 1979, ILO konvention nr. 132 af 24. juni 1970 om årlig ferie med løn.

De danske myndigheder kontrollerer, at **TeamVikaren.dk ApS** overholder den danske lovgivning på området. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis **TeamVikaren.dk ApS** overtræder reglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

1.1.2007, Kenneth Overvad