

Odense 1.1.2007

CSR-Erklæring fra TeamVikaren.dk ApS

Med dette dokument erklærer TeamVikaren.dk ApS, at den lever op til en række CSR-krav inden for flg. områder:

- Tvangsarbejde

1. Tvangsarbejde

TeamVikaren.dk ApS sikrer, at:

- Der ikke anvendes tvang, trusler eller disciplinære midler med det formål at tvinge folk til at arbejde.
- TeamVikaren.dk ApS ikke anvender gældsslaveri eller transport af mennesker med det formål at tvinge dem til at arbejde.
- TeamVikaren.dk ApS ikke samarbejder med andre virksomheder, der anvender tvangsarbejde eller tilbageholder identifikationspapirer eller løn fra de ansatte med det formål at tvinge de ansatte til at arbejde.
- TeamVikaren.dk ApS ansatte frit kan forlade arbejdspladsen uden at blive holdt tilbage.

TeamVikaren.dk ApS er bekendt med og respekterer forbuddet mod tvangsarbejde, som det kommer til udtryk i Bekendtgørelse af straffeloven, lovbekendtgørelse nr. 960 af 21. september 2004, §§ 260, 261 og 262a.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med Den Europæiske Menneskerettighedskonvention af 4. november 1950, FN's Konvention om Civile og Politiske Rettigheder af 16. december 1966, ILO konvention nr. 29 af 28. juni 1930 om tvangsarbejde, ILO konvention nr. 105 af 25. juni 1957 om afskaffelse af tvangsarbejde.

De danske myndigheder kontrollerer, at TeamVikaren.dk ApS overholder den danske lovgivning på området. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis TeamVikaren.dk ApS overtræder reglerne, kan de ansvarlige blive straffet med bøde eller fængsel.

1.1.2007, Kenneth Overvad